

## Algemeen

De Universiteit Leiden is de oudste universiteit van Nederland en profileert zich als vooraanstaande Europese universiteit. De Universiteit Leiden is gevestigd in Leiden en Den Haag. Haar onderzoek kan zich meten met de hoogste internationale standaarden. Zij maakt deel uit van de LERU waarin 23 Europese topuniversiteiten zijn verenigd om de belangen van universitair onderwijs en onderzoek op het Europese niveau gezamenlijk te behartigen.

Goed wetenschappelijk onderzoek en onderwijs zijn cruciaal voor een veilige, gezonde, duurzame, welvarende en rechtvaardige wereld. De universiteit zet zich in voor het ontwikkelen, verspreiden en toepassen van wetenschappelijke kennis en is een betrouwbaar baken in het nationale en internationale maatschappelijke en politieke debat. De universiteit handelt vanuit haar devies '*Praesidium Libertatis*' ofwel 'Bolwerk van vrijheid'. Onderzoek en onderwijs zijn binnen de Universiteit Leiden nadrukkelijk met elkaar verweven. Hierdoor kunnen studenten in het onderwijs profiteren van de nieuwste wetenschappelijke inzichten. Met de ambities op het gebied van onderzoek en onderwijs wil de universiteit zich nadrukkelijk verbinden aan zowel wetenschappelijke als maatschappelijke vraagstukken.

De Universiteit Leiden heeft internationaal een leidende rol in het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs. Als brede universiteit heeft zij een lange traditie in onderzoek en onderwijs in vijf brede clusters:

- (i) Fundamentals of Science
- (ii) Life Sciences
- (iii) Gezondheid en welzijn
- (iv) Recht, politiek en openbaar bestuur
- (v) Talen, culturen, kunsten en samenlevingen.

## Samenwerkingspartners

Met de TU Delft en de Erasmus Universiteit Rotterdam werkt de universiteit nauw samen in een strategische alliantie (LDE) op het gebied van onderwijs en onderzoek. De alliantie heeft een aantal gezamenlijke opleidingen en onderzoeksprogramma's. De drie Zuid-Hollandse universiteiten en de twee universitair medische centra werken samen in Medical Delta. Op het Leiden Bio Science Park vormt de universiteit samen met haar partners een levendig innovatie-ecosysteem. Er is nauwe samenwerking met de Provincie Zuid-Holland en de steden Leiden en Den Haag en de Hogeschool Leiden, de Haagse Hogeschool en de Hogeschool der Kunsten. Samenwerking binnen het nationale en internationale hoger onderwijs landschap vindt plaats via het lidmaatschap van de VSNU, LERU en de EUA.

## Organisatie en interne overlegstructuur

De Universiteit heeft een gelaagde organisatie- en bestuursstructuur. Zij kent een raad van toezicht, een college van bestuur, faculteitsbesturen en instituutdirecteuren. Ze omvat zeven faculteiten: Rechtsgeleerdheid, Sociale Wetenschappen, Geesteswetenschappen, Wiskunde en Natuurwetenschappen, Geneeskunde, Archeologie en de faculteit Governance and Global Affairs. De laatstgenoemde faculteit is gevestigd op de campus Den Haag. De faculteit Geneeskunde is geïntegreerd met het academisch ziekenhuis in het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC). Het college van bestuur wordt ondersteund door het Bestuursbureau.

De faculteiten worden bestuurd door een meerhoofdig faculteitsbestuur onder voorzitterschap van de decaan. Een student maakt steeds volwaardig deel uit van het bestuur van de faculteit. Binnen de faculteiten is het onderwijs en onderzoek ondergebracht in instituten, die elk onder leiding staan van een wetenschappelijk directeur. In totaal kent de universiteit 29 instituten (exclusief de 4 divisies van het LUMC). Aan de Universiteit Leiden zijn ruim 7100 personeelsleden werkzaam en zijn er ruim 30.000 studenten ingeschreven. Het budget bedraagt 652 miljoen.

Het college van bestuur neemt geen belangrijke besluiten dan na raadpleging van de gezamenlijke decanen in het Bestuursberaad, dat wordt voorgezeten door de voorzitter. Ten minste twee maal per jaar voert het College van Bestuur met alle faculteitsbesturen afzonderlijk overleg.

Voor de domeinen onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering, zijn afzonderlijke bestuurlijke overleggen ingericht.

De medezeggenschap heeft op centraal niveau vorm gekregen in de Universiteitsraad, bestaande uit gekozen vertegenwoordigers van zowel personeel als studenten. Daarnaast vindt overleg met de vakbonden plaats in het Lokaal Overleg.

## Het college van bestuur

Het college van bestuur is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. In het kader van de bevordering van integraal management heeft het college van bestuur veel bevoegdheden gemandateerd aan de faculteitsbesturen en aan de directeuren van de niet-facultaire eenheden en de ondersteunende diensten. De ondersteuning van de processen bestuur, onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering is ondergebracht in een aantal centrale diensten. Het Bestuursbureau is primair belast met de ondersteuning van het college van bestuur.

De leden van het college van bestuur worden benoemd door de raad van toezicht.

Het college van bestuur bestaat uit drie leden: de voorzitter, de rector magnificus en de vicevoorzitter van het college. Het college werkt op basis van collegiaal bestuur. De aandachtsgebieden van de leden van het college van bestuur zijn evenwichtig verdeeld in portefeuilles.

Tot de portefeuille van de rector magnificus behoren in elk geval de kerngebieden onderwijs, onderzoek en studenten, als ook het bewaken van de integriteit en kwaliteit van het onderwijs en het onderzoek. De bedrijfsvoering van de universiteit in ruime zin is de primaire verantwoordelijkheid van de vicevoorzitter. De voorzitter zit de vergaderingen van het college van bestuur voor en geeft leiding aan de strategische ontwikkeling van de universiteit inclusief de uitwerking van het profiel en de maatschappelijke impact die daarbij horen. Tevens heeft de voorzitter een algemeen vertegenwoordigende rol namens de universiteit.

De leden van het college van bestuur onderhouden ieder afzonderlijk en gezamenlijk externe relaties op regionaal, nationaal en internationaal niveau. Zij opereren alle drie in uiteenlopende politiek-bestuurlijke omgevingen en bouwen en onderhouden relevante netwerken. De leden van het college van bestuur dragen de kernwaarden uit van de universiteit. Een nadere invulling van de portefeuilles wordt in collegiaal overleg bepaald waarbij zowel helderheid in de taakverdeling als collegiale samenwerking de uitgangspunten vormen. De rector magnificus vertegenwoordigt de universiteit in de Rectors' Assembly van de LERU.

De rector is het eerste aanspreekpunt voor de Universiteitsraad (UR) voor wat betreft onderwijs en onderzoek. De leden van het college van bestuur opereren ook in hun afstemming met de UR als team.

## De opdracht aan de rector magnificus

De rector magnificus wordt gevraagd om in nauwe samenwerking met de overige leden van het college van bestuur en de raad van decanen voort te bouwen op het succesvolle fundament en de internationale reputatie van de Universiteit Leiden en bij te dragen aan de implementatie van het nieuwe strategisch plan 2021-2026. De rector wordt gevraagd inspiratie, richting en ondersteuning te bieden aan initiatieven die onderzoekssamenwerking over onderzoekgebieden en disciplines heen versterken. De onderwijsambities zijn met name gericht op de implementatie van de onderwijsvisie en het verder harmoniseren van de onderwijsprocessen met het oog op de kwaliteit en de flexibiliteit van het onderwijs zelf. Veel aandacht zal uitgaan naar digitalisering van het onderwijs en ondersteunende onderwijsprocessen. Speerpunten in de onderzoeksportefeuille zijn profilering, interdisciplinaire samenwerking en open science.

De rector heeft verder een sleutelrol als voorzitter van het college voor promoties, bij de benoeming van hoogleraren en treedt op als voorzitter van het Onderwijsberaad en het Onderzoeksberaad, het overleg van respectievelijk de portefeuillehouders onderwijs en de portefeuillehouders onderzoek van de faculteiten. Zij/hij bewaakt integriteit en kwaliteit van onderzoek en onderwijs en onderhoudt intensieve relaties met de brede academische gemeenschap.

De rector is bij uitstek gericht op het verbinden van de academische gemeenschap onderling en aan de buitenwereld en is in staat op een transparante wijze inhoud te geven aan samenwerkingsrelaties op het gebied van onderwijs en onderzoek. Vanzelfsprekend werkt de rector aan een goede en constructieve samenwerking tussen het college van bestuur en de raad van bestuur van het LUMC. Een cultuur van overleg en consensus is vanzelfsprekend binnen de Universiteit Leiden en van de rector wordt in dat verband gevraagd om de medezeggenschap op open en transparante wijze tegemoet te treden. De rector heeft oog voor wat er speelt op de werkvloeren besteedt ruim aandacht aan werkdruk en zet zich in voor het bevorderen van een veilig en prettig werkklimaat binnen de universiteit. Tevens neemt de rector een toonaangevende rol in het openbare debat en is hierbij ook zichtbaar via media en sociale media.

## Profiel van de rector magnificus

De succesvolle kandidaat herkent zich in het volgende profiel, zij/hij:

- is een gerespecteerd wetenschapper en hoogleraar met ruime bestuurlijke ervaring in een academische context en is in staat om met slagkracht als gezaghebbend boegbeeld op te treden in regionale, nationale en internationale netwerken op haar/zijn portefeuilles, en heeft een goed gevoel voor de verhoudingen binnen de universitaire context;
- heeft een passie voor zowel onderzoek als onderwijs en wordt gedreven door oprechte interesse en begrip voor belangen van studenten en medewerkers;
- heeft visie op hoe te komen tot voortdurende kwaliteitsverbetering op het gebied van onderwijs en onderzoek.
- bevordert heldere wetenschappelijke profilering, ook in het kader van het bekostigingsvraagstuk en is hierbij in staat om vanuit de sterktes van de disciplines bruggen te slaan over de grenzen van bestaande onderzoeksgebieden heen;
- heeft oog voor de brede diversiteit van wetenschapsculturen aan de universiteit Leiden en weet deze diverse culturen te verbinden vanuit een inspirerende visie;
- bevordert kansrijke innovaties door interdisciplinaire samenwerking door het verbinden van wetenschappers met diverse achtergronden;
- werkt doelgericht aan het aantrekken van talent door het versterken van een omgeving waarbij het aantrekkelijk is om te komen en te blijven werken;
- stimuleert een internationaal toonaangevende onderzoeksomgeving door het bevorderen van een competitieve onderzoek infrastructuur en cultuur. Dit versterkt de externe positionering en daarmee ook de verwerving van financiële middelen;
- beschikt over aantoonbare ervaring met het leiden van complexe verbeterprocessen in onderzoek- en onderwijsprocessen;
- heeft een sterke affiniteit met de statuur, cultuur en de waarden van de Universiteit Leiden die worden gekenmerkt door kernwaarden als 'Bolwerk van vrijheid' en weet hieraan op eigentijdse wijze vorm en inhoud te geven.. Hecht aan de nauwe verbondenheid van onderwijs en onderzoek en waardeert de nieuwsgierigheidsgedreven houding van haar wetenschappers. Streeft naar inclusiviteit en diversiteit. Bevordert transparantie van bestuur;
- is als teamplayer in staat het college van bestuur als team goed te laten functioneren, waarbij rollen en taken worden ingevuld vanuit complementaire kracht in plaats van vanuit positie alleen;
- is communicatief sterk, heeft een open en transparante stijl;
- herkent zich in het beeld van een verbinder binnen de universitaire gemeenschap van medewerkers en studenten die de medezeggenschap een warm hart toedraagt;
- treedt op toegankelijke en inspirerende wijze naar buiten en positioneert zich als boegbeeld van de academische gemeenschap van de Universiteit Leiden;
- is goed ingevoerd in nationale en internationale ontwikkelingen in wetenschap en hoger onderwijs en weet op effectieve wijze de belangrijke stakeholders in het netwerk van besluitvormers te beïnvloeden;
- beschikt over een uitstekende beheersing van zowel het Nederlands als het Engels.

**Wij bieden**

De benoeming vindt plaats voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming. Arbeidsvoorwaarden zijn nader overeen te komen, met inachtneming van de Wet Normering uit Publieke Middelen Gefinancierde Beloning Topfunctionarissen (WNT).

**Diversiteit**

De Universiteit Leiden hecht groot belang aan diversiteit en verwelkomt daarom graag sollicitaties van mensen die nu in haar instelling ondervertegenwoordigd zijn.