

Waar staat de Universiteitsraad 2019-2020 voor?

❖ Een duurzame universiteit

De UR zet zich in voor het opnemen van duurzaamheid als kernambitie in het volgende Instellingsplan. De UR wil dat daar vervolgens concrete en ambitieuze targets aan worden verbonden, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting, energiehuishouding, catering, dienstreizen, afvalverwerking, biodiversiteit en SDG-labeling.

❖ Een universiteit met een goed personeelsbeleid

De UR streeft naar een universiteit die investeert in duurzame arbeidsovereenkomsten en vermindering van werkdruk. Alle personeelsleden verdienen een helder carrièreperspectief en groeimogelijkheden. Tijdelijke contracten moeten zoveel mogelijk worden vermeden. Draaideurconstructies moeten nader in kaart worden gebracht en aangepakt. De UR is voorstander van vierjarige docentaanstellingen en vindt het tevens van cruciaal belang dat onderwijs-, onderzoeks- en bestuursinzet in de toekomst gelijkwaardig worden gewaardeerd.

❖ Een sociaal veilige universiteit

De UR wil dat het College van Bestuur meer vaart zet achter het verbeteren van de sociale veiligheid binnen de universitaire organisatie. Hem bereiken nog te vaak geluiden uit de organisatie over een slechte werksfeer, conflictsituaties of machtsmisbruik. De UR is sterk voorstander van het aanstellen van een Ombudsfunctionaris voor personeel. Ook wil hij dat er in dit kader aandacht is voor een ondersteunende positie van P&O-adviseurs en het verminderen van de afhankelijkheidsrelatie tussen junior- en senior-onderzoekers.

❖ Een universiteit waarin promovendi optimaal ondersteund worden

De UR is verheugd dat de universiteit de afgelopen jaren stappen heeft gezet in de ontwikkeling van een solide promovendibeleid. Maar de universiteit is er nog niet. Er ontbreken heldere kaders als het gaat om contractverlenging of het voortijdig afbreken van een promotietraject. De Raad is tevens sterk voorstander van het aanstellen van een promovendipsycholoog en het openstellen van de BKO voor promovendi. Daarnaast pleit hij voor een ondersteuningsprogramma voor buitenpromovendi. De recent opgestelde 'golden rules' voor PhD-begeleiding moeten worden geïmplementeerd en verspreid.

❖ Een universiteit met gezonde en actieve studenten

De UR zet zich in voor het welzijn van en ontwikkelmogelijkheden voor Leidse studenten. Hij kijkt uit naar het rapport van de Taskforce Studentenwelzijn. De UR signaleert de prestatiedruk en stress onder studenten en vindt het daarom van belang dat de wachttijden voor de studentpsychologen worden verminderd. Ook vindt hij het belangrijk dat er aandacht is voor de woningnood. Daarnaast moeten studenten worden gefaciliteerd in het ondernemen van extra-curriculaire activiteiten middels bijvoorbeeld de bestuursbeurzen.

❖ Een universiteit met een sterke medezeggenschap

Goed georganiseerde en gewaardeerde medezeggenschap is cruciaal voor de kwaliteit van de universitaire besluitvorming. De UR pleit daarom voor een kritische heroverweging van de facilitering van de medezeggenschap. Medezeggenschap moet bovendien toegankelijk zijn voor internationale studenten en personeelsleden. Ook dient medezeggenschap voldoende zichtbaar te worden gemaakt. Om plannen voor de versterking van de medezeggenschap verder uit te werken, organiseert de UR samen met het CvB een middagsymposium over de medezeggenschap op 3 februari 2020.