

## **ABN AMRO Amsterdam**

Meewerkstage bij ABN AMRO - Communicatie en organisatie binnen vitaliteitsprogramma - Amsterdam. Geplaatst 24 oktober 2017.

### **In het kort**

Meewerkstage bij ABN AMRO – Communicatie en organisatie binnen vitaliteitsprogramma  
Duur: 6 maanden per 1 december 2017

Uren per week: 32 uur Binnen de HR afdeling Reward is een meewerkstageplek beschikbaar. Een stage waarin je actief bent in actuele en maatschappelijk relevante thema's zoals vitaliteit, gezondheid, duurzame mobiliteit, work-life balance en arbeidsomstandigheden.

### **Je werk**

Tijdens deze meewerkstage geef je support aan de Reward consultants bij de uitvoering van het vitaliteitsprogramma LEEFVitaal! en andere Well-being onderwerpen. In 2018 wil ABN verder met de uitrol van het vitaliteitsprogramma om medewerkers te inspireren en te faciliteren om een gezonde(re) levensstijl te realiseren. De focus van deze meewerkstage zal liggen op de communicatie en de marketing van het vitaliteitsprogramma. Hoe zorg je ervoor dat iedereen af weet van het aanbod en deel gaat nemen? Ook denk je mee over de visie. Daarnaast komen ook verschillende organisatorische aspecten aan bod (planning, logistiek, , contact met leveranciers etc.). Je helpt ook mee met het organiseren van vitaliteitsmarkten, workshops en inspirerende evenementen voor onze medewerkers en andere activiteiten ter bevordering van het welzijn van de medewerkers van ABN AMRO.

### **Je werkomgeving**

Per 1 april is binnen ABN AMRO de nieuwe HR-organisatie live gegaan: een ambitieus en hecht team. HR Reward is onderdeel van het HR Employee Experience Center. De andere afdelingen binnen Employee Experience zijn Talent Attraction, People Development en Labour Relations & Mobility. HR Reward formuleert alle arbeidsvoorwaardelijk gerelateerde beleid van ABN AMRO dat de Bank wereldwijd ondersteunt bij het realiseren van de doelstellingen en dat aansluit bij het HR beleid van de Bank. HR Reward vertaalt dit naar beloningsinstrumenten en arbeidsvoorwaarden en ziet toe op de toepassing van dit beleid. Het team Well-being binnen Reward is verantwoordelijk voor het ontwerp en de implementatie van de strategie en het beleid ten aanzien van onder andere arbo, vitaliteit, zorgverzekering, verzuim en arbeidsongeschiktheid.

### **Je profiel**

Je volgt een HBO/WO opleiding en bij voorkeur in de richting van HR, communicatie of marketing. Je bent op zoek naar een meewerkstage waar je jezelf kan ontwikkelen.

### **We bieden**

ABN AMRO investeert veel in de opleiding en de persoonlijke ontwikkeling van jong talent. Stages spelen hierbij een belangrijke rol. Het is dé manier om jouw talent in de praktijk te bewijzen en ABN

AMRO écht te leren kennen. Je stage is in een vakgebied dat sterk in beweging. De LEEFVitaal! initiatieven waaraan je meewerkt, hebben echt impact in de dagelijkse praktijk.

## Interesse?

Heb je interesse in deze meewerkstage stuur dan je cv en motivatiebrief naar Monique Bosbaan, HR Reward Consultant via [monique.bosbaan@nl.abnamro.com](mailto:monique.bosbaan@nl.abnamro.com) Voor meer informatie kun je ook bellen: 020-6282770.