

Werkplan Diversiteit en Inclusie 2021-2022

Waarom?

De Faculteit Geesteswetenschappen heeft de ambitie om een inclusieve en diverse gemeenschap te vormen, waarin alle studenten en medewerkers gesteund en gerespecteerd worden en in staat worden gesteld om hun beste werk te leveren ongeacht gender, etniciteit, seksualiteit, beperking, leeftijd, religie of sociaal-economische achtergrond.

Hoe?

Het doel van het werkplan is om richting te geven aan de inzet van de faculteit bij het werven, bevorderen en behouden van een diverse medewerkers- en studentenpopulatie, alsmede om een klimaat van gelijkheid en inclusie te ontwikkelen en in stand te houden. Dit doen we door beleidsmaatregelen te treffen binnen vier werkvelden. De werkvelden zijn ontleend aan het universitaire werkplan Diversiteit en Inclusie.

Vragen of opmerkingen?

Neem dan contact op met de Beleidsmedewerker Diversiteit en Inclusie via divers-inclusief@hum.leidenuniv.nl



**Universiteit
Leiden**

Geesteswetenschappen

D&I maatregelen per werkveld



Studenten

- POPcorner
- Buddyprogramma voor (Res)MA studenten
- InCLUision
- Studieadviseur voor studenten met een functiebeperking
- Klankbordgroep D&I voor studenten
- Samenwerking POPcorner The Hague
- Studenten Survey Inclusion@Humanities
- Inclusieve werving



Inclusief onderwijs

- JEDI (Justice, Equity, Diversity and Inclusion) fonds
- Docentontwikkeling op het gebied van inclusief onderwijs



Medewerkers

- Inclusief wervings- en selectiebeleid met aandacht voor ondervertegenwoordigde groepen
- Klankbordgroep D&I voor medewerkers
- Managementinformatie: overzicht van genderbalans per functiecategorie, in facultaire commissies en van ingezonden onderzoeksvorstellen
- Medewerkers Survey Inclusion@Humanities
- Faciliteren van professionele ontwikkeling op het gebied van D&I



Toegankelijke en Inclusieve Leer- en Werkomgeving

- Verbeteren van beschikbare middelen ter ondersteuning van medewerkers met een functiebeperking
- Bijdrage aan tolk gebarentaal
- Ontwikkeling facultaire D&I webpagina