

Vernieuwen en verbinden

Van de klimaatcrisis tot de digitalisering van ons leven: als universiteit staan we middenin een steeds complexere samenleving die snel verandert. Hoe kunnen we onszelf vernieuwen en met ons onderzoek bijdragen aan die ingewikkelde vraagstukken, nu en in de toekomst? Goed en vruchtbaar samenwerken is essentieel. In ons nieuwe strategisch plan (*Vernieuwen en verbinden – 2022-2027*) kiezen we daarom voor het verstevigen van verbindingen: tussen wetenschapsgebieden, met de samenleving en binnen onze universitaire gemeenschap. Zo blijven we vernieuwend en toonaangevend, en vergroten we onze maatschappelijke en wetenschappelijke impact.

De inhoud van ons plan is tot stand gekomen dankzij veel collega's en studenten. Zij hebben open en enthousiast meegedacht, elkaar geïnspireerd, en waardevolle inzichten gedeeld. In dit document zie je het resultaat in een notendop: onze zes ambities voor de komende jaren én de actielijnen om deze te realiseren. Op de website strategischplan.universiteit leiden.nl vind je het complete document en kun je de ontwikkelingen op de voet volgen. Doe je mee?

KERNWAARDEN

Onze vier kernwaarden komen voort uit ons motto *Praesidium Libertatis* (bolwerk van vrijheid) en uit onze Leidse academische identiteit en cultuur. De kernwaarden zijn gelijkwaardig aan elkaar en geven richting aan ons gedrag en handelen, de keuzes die we maken en de samenwerkingen die we aangaan.

Verbindend

Onderdeel zijn van een groter geheel. Samen succesvol zijn. Luisteren, naar elkaar en naar de samenleving. Actief bijdragen.

Vernieuwend

Op zoek naar nieuwe kennis en inzichten. Beter maken wat beter kan. Grenzen verleggen. Nieuwsgierig zijn naar elkaar en naar het onbekende.

Verantwoordelijk

Voor het bevorderen van een inclusieve gemeenschap. Voor integere wetenschapsbeoefening. Voor wat we zeggen en doen, en hoe we met elkaar omgaan.

Vrij

Onafhankelijk bevragen. Ruimte voor verschillende perspectieven en ideeën, voor open dialoog, voor ongebonden onderzoek.

DOORLOPENDE THEMA'S

Naast onze zes ambities blijven onze 'doorlopende ontwikkelthema's' van belang. Deze thema's werken door in onze ambities voor onderwijs, onderzoek én organisatie, en overstijgen de looptijd van onze strategische plannen.

- Digitalisering
- Duurzaamheid
- Diversiteit en inclusie
- Internationalisering
- Campus van de toekomst

ONZE 6 AMBITIES

Noteer hier jouw ideeën!

1. RUIMTE VOOR VERNIEUWING

Voor het realiseren van verandering en vernieuwing is ruimte nodig. Om deze schaarse ruimte te vergroten, nemen we verscheidene maatregelen om de werkdruk hanteerbaar te maken en onze medewerkers meer mogelijkheden te bieden om ambities na te streven.

Actielijnen

1. Basis op orde: slimme processen, systemen en organisatie
2. Effectieve ondersteuning van onderwijsontwikkeling
3. Verminderen aanvraagdruk van onderzoeksvoorstellen
4. Kennisbenutting gericht stimuleren en faciliteren
5. Kaders stellen voor onderwijs
6. Differentiatie door inhoudelijke prioritering
7. Efficiëntere en meer ontwikkelingsgerichte onderwijskwaliteitszorg

Wat kun jij bijdragen?

2. TOONAANGEVEND INTERDISCIPLINAIR ONDERZOEK EN ONDERWIJS

We zorgen ervoor dat de kwaliteit van onze afzonderlijke wetenschapsgebieden hoog blijft, en stimuleren vanuit die stevige basis meer interdisciplinaire samenwerking. Ook bij interdisciplinaire samenwerking maken we ruimte voor vrij en fundamenteel onderzoek.

Actielijnen

1. Vrijplaatsen creëren voor interdisciplinaire samenwerking
2. Doorontwikkeling van onze stimuleringsprogramma's
3. Vergroten van het interdisciplinair onderwijsaanbod
4. Interdisciplinaire focus inbedden in de organisatie
5. Voorwaarden verankeren voor brede wetenschapsbeoefening

Wat ga jij doen?

3. TOEKOMSTGERICHTE ONTWIKKELING VAN STUDENTEN

Onze onderwijsvisie (*Learning@Leiden University 2017-2023*) gaat uit van onderzoekend leren zodat studenten zich breed kunnen ontwikkelen binnen een rijke studieomgeving. We versterken onze activiteiten op het gebied van persoonlijke en professionele ontwikkeling tijdens én na de initiële studie. Zo stimuleren we ontwikkeling en reflectie – een leven lang.

Actielijnen

1. Investeren in onderzoekend en activerend leren
2. Expliciete rol voor maatschappelijke vraagstukken in het onderwijs
3. Elke student is internationaal en intercultureel competent
4. Faciliteren van ontwikkeling en reflectie – een leven lang



4. EEN GEZONDE, BETROKKEN EN LERENDE GEMEENSCHAP

We bouwen verder aan een open en lerende organisatie waarin medewerkers en studenten zich thuis voelen en het beste uit zichzelf kunnen halen. Ook zetten we verdere stappen op het gebied van welzijn van onze medewerkers en studenten.

Actielijnen

1. Ontwikkelen van adaptief en verbindend leiderschap
2. Universiteitsbrede dialoog over onze cultuur
3. Integrale focus op welzijn
4. Faciliteren van onderlinge uitwisseling
5. Inclusief taalbeleid

Welke rol heb jij?



5. MEER WAARDE VIA STRATEGISCHE SAMENWERKING

Goed samenwerken is essentieel voor het bevorderen van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek, het genereren van maatschappelijke impact, het aantrekken van financiering en voor onze profilering. We intensiveren onze deelname aan regionale en internationale ecosystemen, bouwen onze activiteiten in Den Haag verder uit, en versterken ons netwerk in Leiden.

Actielijnen

1. Uitbouwen van onze activiteiten in Den Haag
2. Doorontwikkelen van onze Leidse campussen
3. Deelname aan regionale ecosystemen intensiveren
4. Verdere versteviging van onze internationale samenwerkingsrelaties
5. Gerichte en structurele betrokkenheid van onze alumni

Met wie werk jij samen?



6. RUIM BAAN VOOR TALENT EN ONTPLOOIING

We willen de mogelijkheden voor professionele groei de komende jaren beter faciliteren en stimuleren. Daarmee kunnen we beter recht doen aan de verschillende kwaliteiten van al onze medewerkers, zowel voor wetenschappelijk als voor organisatorisch en beleidspersoneel (OBP), en beter rekening houden met de diverse taken binnen onze universiteit.

Actielijnen

1. Nieuwe manier van erkennen en waarderen
2. Meer duidelijkheid over loopbanen en tijdelijke contracten
3. Ontwikkelen van integraal talentbeleid
4. Uitbreiden van mogelijkheden voor professionele ontplooiing
5. Herijken van excellentie in de wetenschap

Wat zijn jouw talenten en toekomstplannen?



2022-2027 OUR DIRECTION:

Innovating and connecting

From the climate crisis to the digitalisation of our lives: as a university we are at the heart of an increasingly complex and rapidly changing society. How can we innovate and how can our research help resolve these complex issues, now and in the future? Good collaboration that yields results is essential. In our new strategic plan (Innovating and Connecting – 2022-2027) we therefore focus on stronger connections: between disciplines, with society and within our university community. This is how we will continue to innovate and pioneer, and how we will increase our societal and scientific impact.

The content of this strategic plan came about thanks to so many of our students and staff who openly and enthusiastically shared their ideas and insights. This document lists the main results: our six ambitions for the coming years and the action lines to achieve them. For the full document and the latest developments, see the website strategicplan.universiteitleiden.nl. Care to join us?

CORE VALUES

Our four core values are derived from our motto Praesidium Libertatis (bastion of freedom) and from our Leiden academic identity and culture. These core values all have equal value and guide our conduct and actions, the choices we make and the partnerships we establish.

Connecting

Being part of a greater whole. Being successful together. Listening: to one another and to our society. Actively collaborating and contributing.

Innovative

Searching for new knowledge and understanding. Improving what could be better. Extending boundaries. Curious about one another and the unknown.

Responsible

For promoting an inclusive community. For integrity in academic practice. For what we say and do, and how we interact with one another.

Free

Independently questioning. Offering scope for different perspectives and ideas, for open discussion, for curiosity-driven research.

ONGOING THEMES

In addition to our six ambitions, the 'ongoing development themes' will continue to be important. These themes influence our ambitions for our teaching, research and organisation, and transcend the periods covered by our strategic plans.

- Digitalisation
- Sustainability
- Diversity and inclusion
- Internationalisation
- Campus of the future

OUR 6 AMBITIONS

Write your ideas here!

1. SPACE FOR INNOVATION

Realising change and innovation requires space. To create this scarce space, we will take various measures to make the workload manageable and to provide more opportunities for our staff to pursue their ambitions.

Action lines

1. Good basis: smart processes, systems and organisation
2. Effective support of educational development
3. Reducing pressure to apply for research funding
4. More targeted encouragement and facilitation of knowledge utilisation
5. Creating frameworks for teaching
6. Differentiation by prioritising content
7. More efficient and development-oriented quality assurance



How can you contribute?

2. PIONEERING INTERDISCIPLINARY RESEARCH AND TEACHING

We will maintain the high standard of our individual disciplines, and from this firm basis will inspire more interdisciplinary collaboration. We will ensure there is also space for independent and fundamental research within our interdisciplinary research.

Action lines

1. Creating hubs for interdisciplinary collaboration
2. Further development of our interdisciplinary research programmes
3. Increasing the range of interdisciplinary teaching
4. Integrating an interdisciplinary focus within the organisation
5. Integrating conditions for broad-based academic practice



What will you do?

3. FUTURE-PROOF STUDENT DEVELOPMENT

Our vision on teaching and learning (*Learning@LeidenUniversity 2017-2023*) is based on inquiry-based learning so that students can develop within an enriching academic environment. We will increase our activities in the area of personal and professional development during and after their initial studies and encourage them to develop and reflect – a whole life long.

Action lines

1. Investing in inquiry-based and activating learning
2. Explicit role for societal issues in our teaching
3. Every student will have international and intercultural competences
4. Facilitating lifelong development and reflection



5. MORE VALUE THROUGH STRATEGIC COLLABORATION

Collaboration is essential for improving the quality of research and teaching, generating meaningful societal impact, attracting funding and raising our profile. We will intensify our participation in regional ecosystems, expand our activities in The Hague and strengthen our network in Leiden.

Action lines

1. Expanding our activities in The Hague
2. Further development of our Leiden campuses
3. Intensifying participation in regional ecosystems
4. Further strengthening our international collaborations
5. Targeted and structural involvement of our alumni



4. A HEALTHY, ENGAGED AND LEARNING COMMUNITY

We will continue to build an open and learning organisation where students and staff feel at home and can make the most of their potential. We will continue our steps to support the well-being of our students and staff.

Action lines

1. Developing adaptive and relational leadership
2. University-wide dialogue about our culture
3. Integrated focus on well-being
4. Facilitating exchanges
5. Inclusive language policy

What is your role?

Who do you work together with?

6. AMPLE SCOPE FOR TALENT AND DEVELOPMENT

We aim to better facilitate and encourage the possibilities for professional growth. This will do more justice to the different qualities of our staff, not only academic but also organisational and policymaking staff, and to the multiplicity of tasks within the University.

Action lines

1. New approach to recognition and rewards
2. More clarity about careers and temporary contracts
3. Developing an integrated talent policy
4. Expanding possibilities for professional development
5. Reviewing excellence in academic performance



What are your talents and plans for the future?



Universiteit
Leiden
The Netherlands