

1 Concept verslag Overlegvergadering Faculteitsraad

2 9 april 2018

3 Aanwezig raad: Danen, Meyknecht, Hille, Ubbink, Vrieling, Kleingeld, Hummel, Van Veen
4 (verslag)
5 Aanwezig bestuur: De Snoo, Schinkelshoek, Dekker
6 Afwezig: De Winde, Bonnet, Kraft, Roeleveld, Jonker, Lobregt, Middelbrink, De Vrij

7 1. Opening & vaststelling agenda

8 Geen wijzigingen.

9 2. Concept notulen overlegvergadering 5 maart 2018

10 Vastgesteld. In het vooroverleg zijn de onduidelijkheden in de passage vanaf regel 51 (over OC SBB en
11 relatie met OC van de opleidingen) opgehelderd. Naar aanleiding van het verslag:

- 12 • Suggesties Raad verwerken in conceptplan Outreach: na verwerken van alle commentaren wordt
13 een bijeenkomst met alle betrokkenen georganiseerd. Datum wordt t.z.t. gecommuniceerd.
- 14 • Terugkoppeling werkgroep financiën: De werkgroep komt binnenkort bij elkaar. Instututen
15 dragen projecten aan (vanuit gezichtspunt onderzoekers) die in de werkgroep uitgewerkt
16 worden tot good practices.

17 3. Interne begroting International BSc of Bioscience

18 In het vooroverleg met de financiële commissie is zowel de modelbegroting als de interne vertaling
19 daarvan uitgebreid besproken. Conclusies uit het overleg zijn gedeeld met de hele raad in de
20 voorvergadering. Vrieling stelt voor de resterende vragen te stellen nadat de NVAO over de nieuwe
21 opleiding heeft gesproken.

22 Dit jaar is er vanuit de beleidsmiddelen van de faculteit geld beschikbaar voor (i) ontwikkelen nieuw
23 onderwijs, (ii) aanstellen onderwijscoördinator voor het maken van de roosters, (iii) aanstellen
24 medewerker die de selectieprocedure gaat uitwerken.

25 In de modelberekening is rekening gehouden met onderwijs voor kleine groep en uitgegaan van 1
26 docent/ondersteuning op 13 studenten. Dat blijkt financieel haalbaar en maakt onderdeel uit van de
27 NVAO aanvraag.

28 4. Jaarrekening 2017

29 Afgelopen week heeft de financiële commissie een vooroverleg gehad met Ronald Gustings (hoofd F&P)
30 over de jaarrekening 2017. Schinkelshoek vraagt de raadsleden om de verstrekte toelichting met
31 gegevens per instituut vertrouwelijk te houden.

32 Onderaan de streep is er een positief resultaat van 298 kEuro. Naar aanleiding van de discussies met de
33 accountant over de post onderhanden werk zijn enkele projecten alsnog afgesloten. Resterende gelden
34 vallen vrij in een bestemde reserve (zoals bijv. bij Metabolomics). Het FB heeft hierover met het College
35 overlegd en toestemming gekregen voor deze manier van handelen voor grote research faciliteiten van
36 de faculteit. Ook voor de NMR faciliteit is dit vanaf nu toegestaan. Het FB hoopt ook toestemming te
37 krijgen voor een soortgelijke manier van werken bij het Cell Observatory.

38 Vrieling vraagt waarom ervoor gekozen is reeds in 2017 een kosten voor de transitievergoeding te
39 nemen. Schinkelshoek licht toe dat (UL-breed) in de begroting voor 2018 geen rekening is gehouden met
40 het uitkeren van de transitievergoedingen die per 1 januari 2018 van kracht zijn. Een door de faculteit
41 gemaakte raming gaf aan dat deze post op jaarbasis ongeveer 750 kEuro gaat bedragen. Het FB heeft
42 daarom het CvB verzocht dit bedrag al in de realisatie van 2017 op te mogen nemen. Het CvB heeft
43 ervoor gekozen om eind 2017 een universitaire voorziening voor transitiekosten te treffen. De faculteit

44 heeft daar aan meebetaald in ruil voor trekkingsrechten in het jaar 2018 e.v.
45 Meyknecht weet dat het bedrijfsleven de nieuwe regels omzeilt door contracten van minder dan 2 jaar
46 aan te bieden. De Snoo geeft aan dat de UL geen voorstander is van dit soort omzeilingen.
47 Ubbink stelt dat zowel de salarisverhogingen en de invoering van de transitiekosten een effect hebben
48 op de beschikbare middelen voor exploitatie van NWO subsidies, omdat de totaalbedragen van die
49 subsidies onveranderd blijven. De Snoo geeft aan deze zaak in het komende bèta-decanen overleg zal
50 worden besproken.

51 **5. Mededelingen van de Faculteitsraad**

52 Kleingeld is naar een universiteitsbrede bijeenkomst geweest in het kader van de komende
53 onderwijsvisitatie. Hij heeft daar vooral over het functioneren van studieadviseurs zaken gehoord wat
54 hem voor W&N erg interessant lijkt. De praktijk bij W&N is dat studenten alleen voor studie gerelateerde
55 zaken naar de studieadviseur gaan (jaarplanning vakkenpakket, welke keuzevakken etc.). Bij andere
56 faculteiten heeft de studieadviseur een veel bredere rol; ook voor advies bij persoonlijke problemen van
57 studenten. Verder hebben studenten bij het LUMC een mentor uit de staf voor een periode van 3 jaar.
58 Hij vraagt het bestuur hiernaar te willen kijken.
59 Kleingeld geeft aan dat de raad een tweede mail van de Instituutsraad van het CML heeft ontvangen met
60 een suggestie voor een oplossing voor de ruimteproblematiek met het verzoek of de raad dit bij het
61 bestuur wil aankaarten. De raad zal antwoorden dat dit niet op de weg van de faculteitsraad ligt en de IR
62 vragen zelf contact met het faculteitsbestuur op te nemen.

63 **6. Mededelingen van het Faculteitsbestuur**

64 Postlijst maart

65 Ingekomen stuk 174 (evaluatie studieadvisering) is beschikbaar voor de leden van de raad. Van Veen zal
66 het stuk mailen.
67 Ubbink geeft aan dat hij het rapport van de onderzoekvisitatie IBL heeft opgevraagd, maar nog niet heeft
68 kunnen lezen. Mogelijk komt hij daarop in een volgende vergadering terug.
69 De Snoo wijst de raad op verzonden stuk 183 waarin professor Jan Boersema is benoemd tot
70 vertrouwenspersoon voor promovendi van W&N. Nadere communicatie daarover volgt later.

71 Besluitenlijst maart

72 Ubbink vraagt naar de rol van de faculteit bij de opleiding Urban Studies. Het CML verzorgt het onderwijs
73 in kringlopen in de interactie van stad en platteland (ongeveer 14% van het curriculum). Faculteit
74 Geesteswetenschappen is penvoerder en in totaal participeren vier faculteiten in het programma.

75 **7 . Rondvraag & sluiting**

76 HRM next level

77 Ubbink meldt dat een delegatie van de raad contact heeft gehad met de dienst P&O in verband met
78 HRM next level. Schinkelshoek geeft aan dat de consultatie van de universiteitsraad onderdeel is van het
79 reorganisatieproces en vraagt of er contact is tussen de UR en de FR in deze. Dat is nog niet gebeurd.
80 Kleingeld zal contact opnemen met de UR. Doel van HRM next level is het versterken/verbeteren van de
81 rol van de personeelsadviseurs richting zowel leidinggevenden als de organisatie; het is geen
82 bezuinigingsoperatie. De personeelsadministratie zal gecentraliseerd worden. Er wordt een digitale
83 portal gemaakt waar de meeste informatie eenvoudig te vinden moet zijn. Als tweede lijn wordt een
84 telefoondienst opgezet. Voor ingewikkelde zaken kan een afspraak gemaakt worden.
85 Uit het gesprek met P&O bleek dat er bij het personeel vooral nog veel onduidelijkheid is. Men vreest
86 dat de persoonlijke adviezen aan de medewerkers in de knel gaan komen en de taken verschuiven naar
87 adviesfuncties voor de organisatie. Schinkelshoek meent dat er voor onze P&O adviseurs niet veel

88 inhoudelijk gaat veranderen. In onze faculteit zijn de puur administratieve taken al gescheiden van de
 89 adviesfunctie, dat is bij sommige andere faculteiten niet het geval.
 90 Op 26 april zal een concept personeelsplan aan de medewerkers worden gepresenteerd. Daarna zal het
 91 plan voor akkoord aan de medezeggenschap worden voorgelegd. Schinkelshoek verwacht dat de huidige
 92 medewerkers pas in het najaar hun belangstelling voor de nieuwe functies kunnen bekendmaken. Ze
 93 heeft geen zorgen over onze P&O medewerkers. Vaste medewerkers gaan voor en voor posities die
 94 daarna nog niet zijn ingevuld zal een interne sollicitatieronde volgen.

95 Studentenpsycholoog

96 Kleingeld heeft eerder de suggestie gedaan om de ondersteuning van de studentpsycholoog van de
 97 International BSc te verbreden naar alle opleidingen. De Snoo geeft aan dat voor zover hem bekend er
 98 geen aparte studentenpsycholoog voor de International BSc komt maar dat gebruik gemaakt zal worden
 99 van de faciliteiten van de universiteit. Uit gesprekken met de internationale opleidingen in Den Haag is
 100 gebleken dat deze ondersteuning erg belangrijk is. Een optie zou zijn om voor deze ondersteuning ook
 101 ruimte te maken bij de concentratie van studentenvoorzieningen die in de schotel is voorzien (spreekuur
 102 functie). Dekker vult aan dat op 7 mei een universiteitsbreed symposium wordt georganiseerd waarbij
 103 studentpsychologen aanwezig zijn waar dit onderwerp aan de orde komt.

104 Schinkelshoek vraagt aandacht voor het invullen van de personeelsmonitor waar W&N nog wat
 105 achterblijft. Dit jaar wordt speciale aandacht besteed aan sociale veiligheid op het werk.

106 Dekker meldt dat 40% van de W&N studenten de NSE enquête hebben ingevuld. Daarmee zijn we de
 107 hoogst scorende faculteit. Ze zal de % verspreiden onder de raadsleden. Voor volgend jaar wil ze het
 108 belang van NSE via de Opleidingscommissies en de Opleidingsdirecteuren meer onder de aandacht laten
 109 brengen. Ook in het OsOC zal hier mee aandacht aan besteed worden. De uitkomsten van de enquête
 110 zullen in juni beschikbaar komen en door Dekker gedeeld worden met de raad.

111 Schinkelshoek meldt dat in het afgelopen najaar voor een aantal ondersteunende diensten (afdeling
 112 Planning & Control, Projectbeheer en C&M) een LEAN programma is gestart met als doel de
 113 werkprocessen en dienstverlening te verbeteren. Er zijn per onderwerp teams gevormd met 2
 114 medewerkers uit een dienst en 2 vertegenwoordigers uit de instituten. De leden van de verbeterteams
 115 hebben 5 dagen training ontvangen en hebben daarna 2 gecoachte vervolgssessies per maand. De
 116 verbeterteams zijn erg enthousiast zijn over het proces. Afgelopen week hebben de teams een
 117 presentatie geven voor de wetenschappelijk directeuren en instituutsmanagers en diensthoofden.
 118 De bedoeling is om ook de onderwijsondersteuning op deze manier te verbeteren. Om tempo te kunnen
 119 maken zullen daarvoor enkel medewerkers deeltijds vrijgesteld worden van hun reguliere taken.

120 De Snoo meldt dat de interne gesprekken over de opvolging van de vice-decaan nog lopen, maar dat hij
 121 deze week ook een gesprek met een adviesbureau heeft over mogelijke externe werving.

Acties	Wie	Status/opmerkingen
Contact met UR (Martijn Janse) over proces reorganisatie P&O.	Kleingeld	
Verspreiden stukken evaluatie studieadvisering	Van Veen ✓	
Verspreiden uitslagen (%) NSE aan FR	Dekker ✓	

Acties	Wie	Status/opmerkingen
Beantwoorden CML mail huisvesting (zelf aankaarten bij FB)	Kleingeld	
Aanpassen ICLON-formulier SBB-track i.p.v. opleiding SBB	De Winde	23 apr: loopt nog, is 1 van de formulieren die moet worden aangepast. Wordt meegenomen in deze reeks.
Terugkoppeling aan de Raad over werkgroep financiën	De Snoo	9 apr: loopt nog
Bespreken functioneren OC's met de OD-en	De Winde	23 apr: Kort benoemd bij OD-en, wordt verder opgenomen met individuele OC's en is onderwerp voor de brede facultaire OC-bijeenkomst begin juni. FR wordt hiervoor ook uitgenodigd.
Verlichting fietsenstalling Huygens nalopen	Schinkelshoek	23 apr: we zijn in goed overleg met Vastgoed over de aanpassingen.
Gegevens bezettingsonderzoeken naar de Raad	Schinkelshoek	23-apr: Terugkoppeling Raad naar verwachting nog voor de zomer.