

## Notulen overlegvergadering Faculteitsraad – Bestuur FWN

d.d. 1 maart 2021

15:30-17:00 uur

**Aanwezig FR:** Martijn Janse (vz), Sylvestre Bonnet, Anthony Brown, Martina Huber, Tijn Jacobs, Mark Knigge, Paulien Koster, Fabian Mulder, Klaas Vrieling, Raúl Wolters

**Aanwezig FB:** Michiel Kreutzer, Bart de Smit, Dirkje Schinkelshoek, Joost Barendse

**Gast:** Matthijs de Vries, Trainee HRM, voor agendapunt 2

**Verslag (AS):** Liselore Brederode

**Afwezig:** Sander van Kasteren, Coen van Hasselt, Sander Hille, Rosalie Drinkwaard

### 1 1. Opening & vaststelling agenda

2 Kreutzer opent de vergadering om 15:33 uur.

3 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

4

### 5 2. Voorkeursbeleid vrouwelijke hoogleraren (bijlage)

6 *Ter informatie.*

7 Matthijs de Vries, Trainee HRM, sluit aan om toelichting te geven.

8

9 Naar aanleiding van de presentatie van De Vries heeft de raad een aantal vragen.

10

11 *Waarom is er niet gekozen om een externe recruiter of headhuntersbureau in de arm te nemen voor*  
12 *het werven van wetenschappelijk personeel, met name voor de hogere functies?*

13 De keuze voor de manier van werving en het bijbehorende kostenplaatje liggen bij het instituut.

14 Hoewel het LION al langer actief potentiële kandidaten probeert te werven, blijft het moeilijk om

15 vrouwelijke en geschikte kandidaten te vinden. Het blijkt soms lastig de geschikte kandidaat naar

16 Leiden te halen.

17 De TU Eindhoven ging eerder juridisch over de schreef met het werven van slechts vrouwelijk

18 wetenschappelijk personeel. Delft heeft een vergelijkbaar wervingsbeleid welke binnen de wettelijke

19 kaders is, binnen deze kaders werft Leiden ook.

20

21 *Wordt LinkedIn gebruikt voor de werving van academici?*

22 Op diverse social media waaronder LinkedIn, wordt gepost binnen deze campagne.

23

24 *Zijn er mogelijkheden tot promoties binnen het LION?*

25 Vanuit de sectorplannen wordt geëist dat er nieuwe mensen worden aangesteld.

26

27 *Wat is de tijdlijn van de campagne?*

28 Over zeven weken wordt deze derde campagne geëvalueerd. Het bereik van de Academic Story op

29 social media is hoog, echter het aantal sollicitanten was bij de twee voorgaande campagnes nog niet

30 hoog genoeg.

31

32 *Zijn er al ideeën wat de verdere opties zijn wanneer dit onvoldoende werkt?*

33 Er worden altijd kandidaten gevonden, echter vaak niet de juiste. De lat ligt hoog, het is lastig om de

34 juiste kwaliteit kandidaten te vinden. Er zijn nu veel moeilijk te vullen vacatures.

35

36 *In de eerdere evaluaties van de vorige twee campagnes werden views en clicks bijgehouden, is het*  
37 *ook bekend hoeveel sollicitanten het heeft opgeleverd?*

38 Er moet rekening gehouden worden met sollicitanten die de rechtstreeks op de vacature reageren.

39 Bij de eerste twee campagnes werd niet uitgevraagd hoe de sollicitanten de vacature gevonden

40 hadden. Bij deze campagne zal dit wel bij de sollicitanten uitgevraagd gaan worden.

41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52

*Wat is de overweging om story's te plaatsen op social media aangezien het niet verwacht wordt dat vrouwelijke academici deze bekijken?*

Het is gebleken dat het niet als prettig wordt ervaren wanneer vacatures direct toegestuurd worden aan potentiële kandidaten. Bij de story's wordt geprobeerd de interesse te wekken en wordt geprobeerd om duidelijk te maken dat het werken bij de Universiteit Leiden leuk is. De evaluatie zal uitwijzen of de story's zin hebben gehad.

Dank aan De Vries voor de presentatie en de heldere uitleg.

### 3. Concept notulen overlegvergadering 25 januari 2021 + actielijst

Datum	Wie	Wat	Status	Deadline	Afgehandeld
7-12-20	Schinkelshoek	Vragen status brandoefeningen aan AMD	Nieuw	25-01-20	
31-08-20	De Smit	Onderzoeken: kan de TSD proactief docenten contacteren mbv rooster ter ondersteuning online onderwijs	Bezig	2e semester	

53  
54  
55  
56  
57  
58  
59

Grammaticale aanpassingen:

Regel 45: er bevinden zicht - zonder t

Regels 67 – 69: zin loopt niet

Na deze wijzigingen worden de notulen vastgesteld.

60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70

Het actiepunt d.d. 31-8-2020 van De Smit is afgehandeld. De Teacher Support Desk (TSD) heeft nu onvoldoende capaciteit om docenten proactief gaan benaderen ter ondersteuning bij de roosters van het online onderwijs. Tevens ontbreekt het nu aan budget om de TSD uit te breiden. De huidige praktische vragen kunnen zij goed oppakken. Mogelijk worden de opties in de toekomst opnieuw bekeken. Gehoopt wordt dat het aankomende semester er weer fysiek onderwijs gegeven kan worden.

Het tentamenbeleid blijft ongewijzigd. Vaak heeft het de voorkeur om online te toetsen, omdat het onzeker is wie bij een fysiek tentamen aanwezig kan zijn. De mogelijkheid voor fysiek toetsen ten tijde van de lockdown blijft bestaan, echter wordt er voor deze wijze van tentamineren gekozen door de opleidingen.

71

### 4. ICT-faciliteiten FWN

72  
73  
74  
75

*Ter bespreking.*

De faculteitsraad doet een voorstel over hoe de medezeggenschap betrokken kan worden bij de ICT gerateerde zaken binnen de faculteit.

76  
77  
78

Kreutzer vertelt dat er een actie loopt binnen de universiteit om met name de digitale veiligheid aan te scherpen. Dit is belangrijk aangezien veel organisaties gehackt werden de afgelopen tijd.

79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95

De raad heeft middels de bijlage bij brief aan het faculteitsbestuur een aantal punten ter discussie aangeboden, maar ieder jaar spelen andere punten waar de raad graag over mee wil denken. Daarnaast zou de raad graag structureel vanuit ISSC op facultair niveau bijgepraat worden of overleg hebben. Over andere zaken, zoals financieel en Arbo- en milieubeleid, wordt dit ook gedaan. Echter over ICT gerelateerde zaken meent de raad onvoldoende geïnformeerd te worden.

Schinkelshoek vindt het een terechte vraag over hoe het College de werkvloer informeert. Ten aanzien van financieel en Arbo- en milieubeleid bestaat een eigen facultair beleid. ICT-zaken vallen echter veelal onder het centrale beleid. Zo is ook de keuze voor het gebruik van Surfdrive of OneDrive op centraal niveau genomen.

Wel is vorig jaar het beleid rondom Bring your own device op facultair opgepakt.

Schinkelshoek concludeert dat informatie over de ICT-beleidsvoering in de breedte wordt gemist.

Informatie wordt vanuit centraal meestal gedeeld via nieuwsbrieven en de website, maar deze worden slecht gelezen. Ook de instituutsmangers hebben gevraagd om meer informatie over het ICT-beleid. Het faculteitsbestuur heeft dan ook het voornemen om een klankbordgroep ICT FWN voor met name IT op onderzoek en bedrijfsvoering op te richten, met vanuit ieder instituut twee maximaal medewerkers, de instituutsmanger en nog iemand. IT ondersteuning en communicatie rondom onderwijs verloopt via onze Teacher Support Desk. Raadsleden kunnen via

96 vertegenwoordiging van hun instituut deelnemen in deze klankbordgroep. De raad op zich heeft  
97 geen directe vertegenwoordiging.

98  
99 De raad geeft aan dat het beleid top-down verloopt, zonder de mogelijkheid van medewerkers en  
100 onderzoekers om invloed uit te oefenen, of mee te praten, over de ICT-zaken. Hier is wel behoefte  
101 aan.

102 Schinkelshoek hoopt dat wanneer de informatievoorziening beter zou zijn, er meer begrip zal zijn  
103 over de keuzes die vanuit centraal gemaakt worden.

104  
105 Kreutzer vult aan dat vanuit FWN zijn de wensen qua ICT-faciliteiten afwijken van de andere  
106 faculteiten, die bijvoorbeeld niet geïnteresseerd zijn in Unix. De raad beaamt dit en vindt het om  
107 deze reden onduidelijk waarom er vanuit FWN geen invloed is op het gekozen beleid.

108 Schinkelshoek geeft aan dat FWN te klein is om een aantal zaken zoals datamanagement en security  
109 management aan te pakken, zelfs de universiteit is hiervoor te klein, dit gebeurt dan ook landelijk  
110 vooral in SURF en VSNU verband. We kunnen experimenteren en zien of de klankbordgroep een rol  
111 kan spelen in het "gat van de informatievoorziening". De uitvraag voor leden van de klankbordgroep  
112 zal deze week door Schinkelshoek gedaan worden, waarvan de raadsleden een kopie zullen  
113 ontvangen.

114 De door de raad aangeleverde brief en bijlage is doorgegeven aan Detollenaere en gevraagd zal  
115 worden aan de klankbordgroep om tevens verslag uit te brengen aan de faculteitsraad.

116

## 117 **5. Toetsing Corona Risico-inventarisatie en evaluatie**

118 *Ter informatie.*

119 Schinkelshoek legt uit dat door VGM een risico inventarisatie bij alle faculteiten en expertisecentra is  
120 gedaan, FWN komt positief uit deze inventarisatie. De genomen acties binnen FWN worden als goed  
121 beoordeeld en alle acties zijn uitgevoerd.

122

123 Jacobs verlaat de vergadering.

124

125 De raad merkt naar aanleiding van de inventarisatie op dat het voor een docent niet te doen is om  
126 studenten te begeleiden met het veilig in- en uitgaan van collegezalen.

127 Schinkelshoek beaamt dat dit te algemeen gesteld is en geeft aan dat het bij kleinere zaaltjes wel  
128 goed mogelijk is. Bij de collegezalen waren eerder crowdmanagement-medewerkers om de toegang  
129 te begeleiden. Wanneer er weer fysiek onderwijs mogelijk is, zal hier opnieuw extra aandacht aan  
130 worden gegeven.

131

132 De raad vraagt of het contract en/of budget voor het schoonmaakbedrijf is aangepast om te kunnen  
133 voldoen aan de huidige eisen. Schinkelshoek antwoordt dat het bij werkkamers van belang is dat  
134 duidelijk is hoeveel personen er werken op flexibele basis. Dan zou meer schoonmaak nodig zijn.

135 Waar echter weinig of niet gewerkt wordt, is minder schoonmaak noodzakelijk. Daarnaast ligt ook  
136 een verantwoordelijkheid bij de medewerkers, wanneer zij bijvoorbeeld flexwerken op een bureau,  
137 dan dienen zij deze ofwel zelf schoon te maken, ofwel te zorgen dat het bureau zo leeg mogelijk is  
138 zodat de schoonmaker er goed bij kan.

139

140 Er worden in de evaluatie geen maatregelen meer genoemd voor de gebouwen van FWN, aangezien  
141 deze al zijn genomen. Bij andere faculteiten stonden op het moment van schrijven van het rapport  
142 nog acties uit.

143 In het kader van het thuiswerken is het College bezig om een hier een beleid voor op te stellen. Arbo-  
144 omstandigheden en netwerkveiligheid krijgen hierbij grote aandacht.

145

## 146 **6. Mededelingen van het faculteitsbestuur**

147 a. Mondelinge toelichting van Dirkje Schinkelshoek op de bezuinigingen van de Universiteit  
148 Leiden

149 *De raad heeft om een toelichting gevraagd naar aanleiding van het artikel "Huisvesting en*  
150 *corona zetten universitaire financiën onder druk" in De Mare d.d. 11 januari 2021*

151 De kop van het artikel benoemt huisvesting en corona, echter worden er veel meer oorzaken  
152 voor het tekort in de begroting benoemd. De baten groeien langzamer dan dat de kosten

153 stijgen. De begroting is zes maanden geleden opgesteld, nu is bekend dat het macrokader  
154 van de overheid groeit en dat er een kleiner tekort is. Vanaf 2022 zal voor het eerst de  
155 korting van Van Rijn indalen. Aan de kostenkant geldt dat het intern verdeelmodel anders is  
156 dan de landelijke methodiek. Dit leidt ertoe dat het geld wat intern verdeeld moet worden  
157 meer is, dan wat er binnekomt, daardoor ontstaat een gat.  
158 Huisvesting gaat duurder uitvallen; er wordt de komende jaren flink gebouwd, Science  
159 Campus fase 2, een nieuw datacenter en de Humanity Campus. Ook in een aantal bestaande  
160 gebouwen zullen extra kosten worden gemaakt. Hoewel de huisvestingskosten toenemen,  
161 blijven deze echter onder de eerder afgesproken 12%.  
162 Het gat tussen de inkomsten en uitgaven sluit niet, echter lijkt dit wat kleiner te worden dan  
163 wat nu in de begroting wordt genoemd. Wel blijft het een aanzienlijk bedrag wat in 2024  
164 bezuinigd moet worden.

165

#### 166 b. Ingekomen & verzonden stukken januari

167 De raad vraagt naar aanleiding van poststuk 6, welke een klacht over de tentamenregeling  
168 betreft, of het voorstel voor online tentaminering niet wordt overgenomen.

169 De Smit legt uit dat het geen beleid is om overal online mogelijkheden voor tentaminering te  
170 moeten kunnen organiseren. Soms is voor studenten niet mogelijk om deel te kunnen nemen  
171 aan een fysiek tentamen, door bijvoorbeeld het hebben van symptomen. Bij deze gevallen  
172 wordt bekeken hoe zij een tentamen kunnen krijgen door bijvoorbeeld een online  
173 mondeling. Er is geen optie voor een standaard online tentamen.

174

#### 175 c. Besluiten faculteitsbestuur januari

176 Geen op- of aanmerkingen.

177

### 178 **7. Mededelingen Faculteitsraad**

179

180 In de laatste persconferentie rondom de coronamaatregelen zijn sneltesten voor studenten  
181 aangekondigd, de raad vraagt of hier op wordt geanticipeerd.

182 De faculteit is al ingericht op de 1,5m maatregel een hierbij bestaande passende rooster kan gebruikt  
183 worden, het zal meer de vraag zijn welke colleges fysiek gegeven zullen worden. De optie van  
184 sneltesten, om zo ook binnen de 1,5 meter onderwijs te kunnen geven, wordt nog niet bekeken.

185

186 De raad uit zijn bewondering voor de roosteraars en medewerkers die ontzetten veel werk verzetten  
187 voor het voorbereiden van online en fysieke colleges.

188

189 Kreutzer dankt alle aanwezigen voor hun input en sluit de vergadering om 17:03 uur.

#### **Actiepunten:**

Datum	Wie	Wat	Status	Deadline
7-12-20	Schinkelshoek	Vragen status brandoefeningen aan AMD	Nieuw	25-01-20