

General eligibility criteria B, C and Other pot

- The focus of the organisation is primarily Leiden University's student community.
- The *foundation* (organisation without members) has existed for at least 3 years.
- The *association* (organisation with members) has existed for at least 3 years and has at least 50 members.
- At least 50% of the board members are Leiden University students. Only Leiden University students are eligible for financial support for board members.
- No faculty funding has been granted for the activity in question.
- No study credits are awarded for organising the activity.
- The organisation is not affiliated with the Local Chamber of Associations (PKvV). These organisations instead receive funding from the PKvV itself.

Eligibility criteria B pot

- The B pot is intended for board members and organisers of one-off activities (such as study association lustrum committees or national committees that only occasionally consist of Leiden students).
- The activity is wholly of an academic nature.

Eligibility C pot

- The C pot is intended for board members and organisers of activities that are focused on job-market orientation or entrepreneurship.

Eligibility criteria Other pot

- The Other pot is intended for board members of the following types of association and foundation:
 - Associations or foundations focused on community building (for example, aimed at international students).
 - Associations or foundations that organise activities with a strong academic focus.

Are you a board member of an association or foundation, or an activity organiser, who does not fall within the above-mentioned criteria but you think you should be eligible for funding? In some cases, and in consultation with the LAssO, Leiden University Board Membership Committee may still decide to award you 'financial support for student board members'. If you have any questions, please send a mail to: bestuursbeurs@sea.leidenuniv.nl.

Bijlage 1: Rekenmodel B-, C-, Overige pot (2022)

Hierna wordt een model gepresenteerd dat in het bepalen van de vergoedingshoogte de volgende aspecten belang toedicht: de tijd die voor de werkzaamheden vereist is geweest, het aantal bediende studenten, de mate waarin de studentenorganisatie impact heeft op de gehele universitaire gemeenschap en incidentele aspecten die beloning verdienen. Hierbij moet de aanvragende organisatie expliciet toelichting geven bij hun werkzaamheden in het licht van de beoordelingscriteria.

De hoogte van de vergoeding wordt bepaald op basis van een aantal criteria:

- Het aantal door de organisatie bestede uren, waarvan <25% vergadertijd mag zijn (cijfer tussen 0 en 5, waarbij 1 punt staat voor 2000 besteedde uren);
- De grootte van de bediende studentengemeenschap, beschouwd in verhouding tot de potentiële groep belangstellenden (cijfer tussen 0 en 5). De grootte van de groep dient geuit te worden in expliciete aantallen bediende studenten, of het aantal aanwezigen bij een activiteit (of: gemiddeld aantal aanwezigen in geval van meerdere activiteiten per jaar).
 - 1 punt indien tussen 1 en 50 studenten;
 - 2 punten indien tussen 51 en 150 studenten;
 - 3 punten indien tussen 151 en 300 studenten;
 - 4 punten indien tussen 301 en 500 studenten;
 - 5 punten indien meer dan 500 studenten.
- Een criterium betreffende de impact die de studentenorganisatie heeft op de universitaire studentengemeenschap. Daarbij wordt gelet op een aantal aspecten:
 - De studentenorganisatie draagt bij aan de binding van de academische gemeenschap;
 - De studentenorganisatie draagt bij aan de versteviging van de academische vorming van de bediende studentengemeenschap;
 - Concrete aandacht voor de volgende thema's:
 - Arbeidsmarkoriëntatie.
 - Ondernemerschap.
 - Betrokkenheid bij de samenleving.
 - Diversiteit en inclusie.
 - Studentenwelzijn.
 - Duurzaamheid.
- Een eventuele (incidentele) bonus, die geen effect heeft op de noemer van de uiteindelijke verhouding, van 0,5 punt voor bijvoorbeeld vernieuwende of sterk geprofessionaliseerde werkzaamheden, mits afdoende beargumenteerd door het LAssO.

Het bekomen cijfer staat op een totaal van 15 punten en word herleid naar een totaal op 7,5. Dat eindcijfer is de definitieve indicator voor het aantal bestuursmaanden, waar bij 0 uit 0 punten staat voor 0 bestuursmaanden en 7,5 uit 7,5 punten staat voor 22,5 bestuursmaanden. De bovengrens voor het aantal bestuursmaanden is vastgesteld op 22,5 bestuursmaanden (exclusief mogelijke bonus).

 criterium	 Cijfer	 Toelichting
Aantal uren	/5	

Grootte bediende groep	/5	
Impact	/5	
Bonus		