



## Model toekenning bestuursmaanden B-, C- en Overige-pot (2018)

Voor studenten die werkzaamheden verrichten die niet onder de A-pot vallen (studieverenigingen en studenten in gremia) en niet door de Plaatselijke Kamer van Verenigingen in behandeling worden genomen, bestaat de mogelijkheid een vergoeding aan te vragen uit de B-, C- of Overige-pot. Met bestuursmaanden uit de B-pot worden organisaties vergoed die zich toespitsen op academische doeleinden, uit de C-pot worden organisaties vergoed die zich inspinnen voor de arbeidsmarktoriëntatie van studenten, en uit de Overige-pot worden 'overige' organisaties vergoed, mits zij in aanmerking komen volgens Student en OnderwijsZaken (SOZ). Het aantal bestuursmaanden dat uit de B-, C- of Overige-pot wordt toegekend voor bepaalde activiteiten, berust op een advies van het LAssO.

Voor welke pot een bestuur of commissie in aanmerking komt berust op onderstaande kenmerken:

### **A-pot**

De A-pot is voor bestuursleden van erkende studieverenigingen en studentleden van opleidingscommissies, opleidingsbesturen of faculteitsraden. Hoor jij tot deze groep? Dan krijg je half juni van de assessor van jouw faculteit te horen hoe je financiële vergoeding kunt aanvragen. Heb je voor die tijd vragen? Neem dan zelf contact op met de assessor van jouw faculteit.

### **B-pot**

De B-pot is voor bestuurders en organisatoren van activiteiten met academische doeleinden.

Een aanvraag voor een vergoeding uit de B-Pot moet voldoen aan de volgende criteria:

- De activiteit is volledig academisch en inhoudelijk van aard;
- De organisatie van de activiteit bestaat volledig uit studenten van de Universiteit Leiden;
- Er is geen andere bestuursbeurs aangevraagd voor de activiteit;



- Er is geen facultaire bestuursvergoeding voor de activiteit;
- De organisatie van de activiteit levert geen studiepunten op;
- De organisatie is niet gelieerd aan de PKvV. (Deze activiteiten worden vergoed door de PKvV zelf.)

### **C-pot**

De C-pot is voor studentenpartners die zich inspannen voor de arbeidsmarktoriëntatie van Leidse studenten.

Een aanvraag voor een vergoeding uit de C-Pot moet voldoen aan de volgende criteria:

- De arbeidsmarktoriëntatie is volledig academisch en inhoudelijk van aard zijn;
- De organisatie bestaat uit studenten van de Universiteit Leiden;
- Er is geen andere bestuursbeurs aangevraagd voor de activiteit;
- Er is geen facultaire bestuursvergoeding voor de activiteit;
- De organisatie van de activiteit levert geen studiepunten op;
- De organisatie is niet gelieerd aan de PKvV. (Deze activiteiten worden vergoed door de PKvV zelf.)

### **Overige-pot**

De Overige-pot is voor 'overige' organisaties die niet voldoen aan de criteria van de A-, B- of C-pot. Zij dienen in aanmerking te komen volgens het expertisecentrum Student en Onderwijszaken (SOZ).

### **Vergoedingshoogte**

Hierna wordt een model gepresenteerd dat in het bepalen van de vergoedingshoogte de volgende aspecten belang toedicht: de tijd die voor de werkzaamheden vereist is geweest, het aantal bediende studenten, de mate waarin het thema van de aangebroken pot wordt belichaamd en incidentele aspecten die beloning verdienen, zoals de nieuwheid van een initiatief of een doorgevoerde professionaliseringsslag. Hierbij moet de aanvragende organisatie expliciet toelichting geven bij hun werkzaamheden in het licht van de beoordelingscriteria.



Die aspecten hebben geleid tot de volgende criteria, waarbij tussen haakjes de weging van het criterium in het totaalcijfer aangegeven is:

- het aantal door de organiserende instantie bestede uren, waarvan <25% vergadertijd mag zijn (cijfer tussen 0 en 10, waarbij 10 staat voor 10 000 gemaakte uren);
- de grootte van de bediende studentengemeenschap, beschouwd in verhouding tot de grootte van de betrokken faculteit(en) of potentiële groep belangstellenden (cijfer tussen 0 en 5, waarbij 0 staat voor 0% bediende studenten en 5 staat voor 80%, daartussen alles verhoudingsgewijs);
- een criterium betreffende de impact volgens de specificiteit van de pot waaruit aangevraagd wordt. In het geval van de B-pot wordt gepeild naar de versteviging van de academische vorming van de student, in het geval van de C-pot naar de mate waarin de arbeidsmarktorientatie van de student wordt verstevigd, en in het geval van de Overige-pot naar de mate waarin de werkzaamheden de academische gemeenschap binden (cijfer tussen 0 en 5);
- een eventuele bonus, die geen effect heeft op de noemer van de uiteindelijke verhouding, van 0,5 punt voor bijvoorbeeld vernieuwende of sterk geprofessionaliseerde werkzaamheden, mits afdoende beargumenteerd door het LAssO.

Het bekomen cijfer staat op een totaal van 20 punten en wordt herleid naar een totaal op 10. Dat eindcijfer is de definitieve indicator voor het aantal bestuursmaanden, waarbij 0 uit 0 punten staat voor 0 bestuursmaanden en 10 uit 10 punten staat voor 30 bestuursmaanden. Voor de bovengrens van 30 bestuursmaanden is gekozen doordat dit in de praktijk ook de bovengrens is gebleken.


**Bijlage 1: Rekenmodel RFOS volgens LAssO-  
toekenningsmodel (2018)**

criterium	cijfer	toelichting
Aantal uren	/10	
Grootte bediende groep	/5	
Impact	/5	
Bonus		
Totaal	/20	
Herleid totaal	/10	
Aantal bestuursmaanden		<i>(herleid totaal *3)</i>