

## Algemene criteria voor toelating B-, C- en Overige pot

- De organisatie is *primair* gericht op de studentengemeenschap van de Universiteit Leiden.
- De *stichting* (organisatie zonder leden) bestaat minstens 3 jaar.
- De *vereniging* (organisatie met leden) bestaat minstens 3 jaar en heeft minstens 50 leden.
- Het bestuur bestaat voor ten minste *vijftig procent* uit studenten van de Universiteit Leiden. Enkel studenten van de Universiteit Leiden komen in aanmerking voor een bestuursbeurs.
- Er is geen facultaire bestuursvergoeding voor de activiteit.
- De organisatie van de activiteit levert geen studiepunten op.
- De organisatie is niet gelieerd aan de Plaatselijke Kamer van Verenigingen (PKvV); deze worden vergoed door de PKvV zelf.

### Toetsingscriteria B-pot

- De B-pot is bedoeld voor bestuurders en organisatoren van activiteiten die incidenteel zijn (zoals lustrumcommissies van studieverenigingen of landelijke commissies waarvan het bestuur incidenteel uit Leidse studenten bestaat).
- De activiteit is volledig academisch en inhoudelijk van aard.

### Toetsingscriteria C-pot

- De C-pot is bedoeld voor bestuurders en organisatoren van activiteiten die gericht zijn op arbeidsmarktoriëntatie of ondernemerschap.

### Toetsingscriteria Overige-pot

- De Overige-pot is bedoeld voor bestuurders van verenigingen en stichtingen van de volgende aard;
  - Verenigingen of stichtingen gericht op community building (bijvoorbeeld verenigingen gericht op internationale studenten).
  - Verenigingen of stichtingen die activiteiten organiseren met een sterk inhoudelijk of academisch karakter.

*Ben jij bestuurder van een vereniging of stichting of organisator van een activiteit die niet binnen de bovenstaande criteria valt, maar denk je wel in aanmerking te komen voor een bestuursbeurs? De bestuursbeurscommissie van de Universiteit Leiden kan, in overleg met het LAssO, besluiten een bestuursbeurs toe te kennen. Bij vragen kan contact opgenomen worden via [bestuursbeurs@sea.leidenuniv.nl](mailto:bestuursbeurs@sea.leidenuniv.nl).*

## Bijlage 1: Rekenmodel B-, C-, Overige pot (2022)

Hierna wordt een model gepresenteerd dat in het bepalen van de vergoedingshoogte de volgende aspecten belang toedicht: de tijd die voor de werkzaamheden vereist is geweest, het aantal bediende studenten, de mate waarin de studentenorganisatie impact heeft op de gehele universitaire gemeenschap en incidentele aspecten die beloning verdienen. Hierbij moet de aanvragende organisatie expliciet toelichting geven bij hun werkzaamheden in het licht van de beoordelingscriteria.

De hoogte van de vergoeding wordt bepaald op basis van een aantal criteria:

- Het aantal door de organisatie bestede uren, waarvan <25% vergadertijd mag zijn (cijfer tussen 0 en 5, waarbij 1 punt staat voor 2000 besteedde uren);
- De grootte van de bediende studentengemeenschap, beschouwd in verhouding tot de potentiële groep belangstellenden (cijfer tussen 0 en 5). De grootte van de groep dient geuit te worden in expliciete aantallen bediende studenten, of het aantal aanwezigen bij een activiteit (of: gemiddeld aantal aanwezigen in geval van meerdere activiteiten per jaar).
  - 1 punt indien tussen 1 en 50 studenten;
  - 2 punten indien tussen 51 en 150 studenten;
  - 3 punten indien tussen 151 en 300 studenten;
  - 4 punten indien tussen 301 en 500 studenten;
  - 5 punten indien meer dan 500 studenten.
- Een criterium betreffende de impact die de studentenorganisatie heeft op de universitaire studentengemeenschap. Daarbij wordt gelet op een aantal aspecten:
  - De studentenorganisatie draagt bij aan de binding van de academische gemeenschap;
  - De studentenorganisatie draagt bij aan de versteviging van de academische vorming van de bediende studentengemeenschap;
  - Concrete aandacht voor de volgende thema's:
    - Arbeidsmarkoriëntatie.
    - Ondernemerschap.
    - Betrokkenheid bij de samenleving.
    - Diversiteit en inclusie.
    - Studentenwelzijn.
    - Duurzaamheid.
- Een eventuele (incidentele) bonus, die geen effect heeft op de noemer van de uiteindelijke verhouding, van 0,5 punt voor bijvoorbeeld vernieuwende of sterk geprofessionaliseerde werkzaamheden, mits afdoende beargumenteerd door het LAssO.

Het bekomen cijfer staat op een totaal van 15 punten en word herleid naar een totaal op 7,5. Dat eindcijfer is de definitieve indicator voor het aantal bestuursmaanden, waar bij 0 uit 0 punten staat voor 0 bestuursmaanden en 7,5 uit 7,5 punten staat voor 22,5 bestuursmaanden. De bovengrens voor het aantal bestuursmaanden is vastgesteld op 22,5 bestuursmaanden (exclusief mogelijke bonus).

<b> criterium</b>	<b> Cijfer</b>	<b> Toelichting</b>
Aantal uren	/5	

Grootte bediende groep	/5	
Impact	/5	
Bonus		