



**Universiteit  
Leiden**



## **Convenant 'Omgang (aspirant) leden studentenverenigingen, in het bijzonder in de Kennismakingstijd'**

**Universiteit Leiden**

**Hogeschool Leiden**

**Plaatselijke Kamer van Verenigingen**

**Leden Plaatselijke Kamer van Verenigingen**

### **1. INLEIDING**

De Universiteit Leiden en de Hogeschool Leiden vinden het belangrijk dat studenten actief deelnemen aan het studentenleven. Lidmaatschap van een studentenvereniging kan hier een invulling van zijn. Het sociale netwerk dat studenten opbouwen binnen een vereniging kan positief bijdragen aan het welbevinden van de student, en daarmee ook aan de opleiding van deze student.

Evenzeer vinden de Universiteit Leiden en de Hogeschool Leiden het belangrijk dat de kennismakingstijd op de vereniging en bij onderdelen van de vereniging zoals disputen, huizen en jaarclubs op een eigentijdse wijze verloopt.

Verder heeft elke lidvereniging huisregels die in de lidmaatschapsperiode van kracht zijn. Deze huisregels zijn in de geest van dit convenant en borgen voor hun leden o.a. de persoonlijke integriteit en een respectvolle omgang, en zo mogelijk toegang tot een vertrouwenspersoon.

Dat is de reden waarom de Universiteit Leiden en de Hogeschool Leiden met de verenigingen die lid zijn van de Plaatselijke Kamer van Verenigingen (PKvV) een convenant sluiten. In dit convenant worden afspraken vastgelegd over de gang van zaken in de introductie- en kennismakingstijd doordat huisregels van verenigingen in de geest van dit convenant zijn ook voor de periode van het lidmaatschap. De PKvV draagt er zorg voor dat ieder jaar de voorzitters van alle lidverenigingen de inhoud van het convenant tekenen voor gezien. Deze ondertekening zal vervolgens vóór 1 december van datzelfde collegejaar ter beschikking worden gesteld aan de onderwijsinstellingen.

Dit convenant heeft niet alleen betrekking op de kennismakingstijd op de vereniging, maar strekt zich ook uit tot de kennismakingstijd bij onderdelen van de vereniging (zoals disputen, gezelschappen, verbanden, cordialen en jaarclubs). Niet iedere vereniging heeft een KMT van ontgroenende aard. De artikelen 3.4.2 en 3.4.7 hebben enkel betrekking op verenigingen met een



Universiteit  
Leiden



KMT van ontgroenende aard. Voor onderdelen die niet rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van de vereniging vallen (zoals huizen) zal het verenigingsbestuur al het mogelijke doen om dit convenant onder de aandacht te brengen en te stimuleren dat het ook bij die onderdelen wordt nageleefd. Waar nodig wordt dit convenant vertaald naar subconvenanten en andere vormen van documentatie en communicatie, zodat alle aspecten van diens vereniging het convenant kennen en ernaar handelen.

Daarnaast dient dit convenant gelezen te worden naar de geest en gedachtegang achter het opstellen van dit convenant. Het convenant is een niet-uitputtende beschrijving van allerlei mogelijke situaties. In het achterhoofd moet gehouden worden dat er door de Universiteit, Hogeschool en studentenverenigingen gehandeld wordt in de geest van het convenant.



Universiteit  
Leiden



## 2. DOEL EN UITGANGSPUNTEN

Het doel van de introductie- of kennismakingstijd (KMT) bij een studentengezelligheidsvereniging is drieledig. Allereerst laat de KMT aspirant-leden kennismaken met de vereniging in al haar facetten. Daarnaast maken de aspirant-leden kennis met ouderejaars leden, en als laatste wordt er een goede band gecreëerd tussen de aspirant-leden onderling.

Het doel van de in dit convenant opgenomen randvoorwaarden is om een goed verloop van de KMT te bevorderen en daardoor tevens problemen bij de KMT en daarna te voorkomen. Tevens wordt door middel van dit convenant geëxpliciteerd welke uitgangspunten de verenigingen wel en welke zij niet willen hanteren bij de inrichting en uitvoering van de KMT.

Het verenigingsbestuur heeft de morele verantwoordelijkheid om de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne van de aspirant-leden en leden zowel binnen als buiten de sociëteit of het verenigingsgebouw te waarborgen.

De uitgangspunten bij dit convenant zijn:

- Het verenigingsbestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid, de organisatie en de uitvoering van de gehele KMT, zowel binnen als buiten de sociëteit of het verenigingsgebouw.
- Het verenigingsbestuur acht het essentieel dat de persoonlijke integriteit, de gezondheid en de hygiëne van de (aspirant)-leden worden gewaarborgd.
- Het verenigingsbestuur draagt er zorg voor dat aan aspirant-leden geen geheimhouding wordt opgelegd in welke vorm dan ook.
- Het verenigingsbestuur draagt er zorg voor dat de hierboven gestelde doelen ten grondslag liggen aan de activiteiten tijdens de introductietijd.

Dit convenant wordt ondertekend door de Universiteit Leiden, de Hogeschool Leiden, de Plaatselijke Kamer van Verenigingen en de lidverenigingen van de Plaatselijke Kamer van Verenigingen. Het geldt tevens voor bij verenigingen aangesloten onderdelen.

## 3. VOORWAARDEN

### 3.1 Onderwijs

3.1.1 Verenigingen, en bij verenigingen aangesloten onderdelen zoals benoemd in de inleiding,



dragen er zorg voor dat leden en aspirant-leden te allen tijde op geen enkele wijze worden belemmerd bij het studeren.

3.1.2 Voor de afbakening met andere onderwijs- of introductieactiviteiten houden de verenigingen zich gedurende de KMT periode aan de afspraken met de Commissie Overlap.

### 3.2 Organisatie

3.2.1 Tijdens de gehele KMT is er te allen tijde per 50 (aspirant-)leden een verantwoordelijke. Deze zal géén alcohol of andere stimulerende middelen nuttigen.

3.2.2 Het verenigingsbestuur is eindverantwoordelijk voor een duidelijke communicatie vooraf naar de leden en naar de aspirant-leden betreffende de doelen en regels tijdens de KMT. Daarbij worden zij gewezen op het bestaan van dit convenant en de mogelijkheid deze in te zien. In de communicatie naar de aspirant-leden voorafgaand aan de KMT zal worden gerefereerd naar de (online-)locatie waar het convenant te vinden is. De verenigingen zullen zich inspannen om de kern van het convenant duidelijk schriftelijk over te brengen op de aspirant-leden. Tevens wordt hier het bestaan aangeduid van een vertrouwenspersoon bij de vereniging.

3.2.3 Het verenigingsbestuur draagt er zorg voor dat aspirant-leden te allen tijde telefonisch bereikbaar zijn en in staat zijn telefonisch contact op te nemen.

### 3.3 Persoonlijke integriteit

3.3.1 Fysiek of geestelijk geweld tegen (aspirant-)leden is verboden. Hieronder vallen in ieder geval:

- inbreuk op lichamelijke integriteit;
- het gebruik van discriminerende termen gerelateerd aan iemands etniciteit, levensovertuiging of maatschappelijke opvattingen, geaardheid, afkomst, handicap of ziekte;
- ongewenste intimiteiten in gedrag of door het uiten van seksueel getinte opmerkingen;
- het dwingen tot handelingen die niet in één lijn staan met de gestelde doelen;
- het dwingen tot handelingen die ingaan tegen iemands persoonlijke overtuiging.

3.3.2 (Aspirant-)leden dienen altijd de mogelijkheid te hebben om aan te geven wanneer iemand ervaart dat iemands integriteit dreigt te worden geschonden. Waar aspirant-leden dit kunnen aangeven wordt bij aanvang van - en zo nodig tijdens - de KMT kenbaar gemaakt.



3.3.3 De KMT dient toegankelijk te zijn voor iedere student die aan de toelatingseisen van de verenigingen voldoet en die van zins is om lid te worden, tot het maximum aantal deelnemers is bereikt. Waar realistischer wijs mogelijk is, worden programmaonderdelen aangepast aan een aspirant-lid zijn lichamelijke of geestelijke situatie. Hier kan van worden afgeweken indien naar het oordeel van een bevoegd arts toelating tot de introductietijd onverantwoord wordt geacht of wanneer het verenigingsbestuur een dusdanig obstakel ziet voor het lidmaatschap.

### 3.4 Gezondheid

3.4.1 Er wordt gebruik gemaakt van een medisch intakeformulier voor alle aspirant-leden. Indien een aspirant-lid hierop vermeldt dat er sprake is van bijzondere omstandigheden van medische en/of psychische aard, wordt dit formulier door een bevoegd arts beoordeeld. De door deze arts gegeven adviezen worden onverkort opgevolgd. Dit kan ook inhouden de betrokkene niet toe te laten tot de KMT.

3.4.2 Met één of meer bevoegde artsen zijn schriftelijke afspraken gemaakt omtrent zijn/haar aanwezigheid, bereikbaarheid en beschikbaarheid voor alle dagen van de KMT.

3.4.3 Tijdens meerdaagse activiteiten buiten de eigen sociëteit is er iedere dag de mogelijkheid om bij een bevoegd arts op spreekuur te komen. Een vereniging kan hiervan afwijken mits er een bevoegd arts permanent op afstand beschikbaar is. Alle aspirant-leden hebben toegang tot een bevoegd arts zonder toestemming van wie dan ook.

3.4.4 Aspirant-leden worden niet belemmerd in het gebruik van medicijnen en worden indien gewenst herinnerd aan het gebruik ervan.

3.4.5 Bij gezondheidsproblemen of ziekte kan in overleg met het medisch ondersteunend personeel besloten worden dat aspirant-leden afzien van onderdelen van de KMT.

3.4.6 Per 50 personen is er ten minste 1 persoon aanwezig in het bezit van een geldig EHBO en/of BHV-diploma.

3.4.7 Er geldt een alcoholverbod voor het aspirant-lid tijdens de KMT.

3.4.8 Een aspirant-lid heeft recht op ten minste 6 uur slaap per nacht. Hiervan mag maximaal twee keer worden afgeweken, maar niet achter elkaar.

3.4.9 Een aspirant-lid heeft toegang tot voldoende schone/droge kleding.



3.4.10 Een aspirant-lid heeft toegang tot schone/droge slaapgelegenheden.

3.4.11 Elk aspirant-lid krijgt voldoende te drinken, verspreid over de dag. Dit behelst minstens twee liter water.

3.4.12 Elk aspirant-lid heeft recht op minstens drie voedzame maaltijden per dag.

3.4.13 Aspirant-leden mogen niet op enige wijze worden gedwongen te eten of drinken.

### 3.5 Hygiëne

3.5.1 Tijdens de gehele KMT is er sprake van goede hygiënische omstandigheden. Hieronder wordt in ieder geval verstaan dat het aspirant-lid de gelegenheid krijgt om:

- zich dagelijks te wassen en tanden te poetsen;
- naar eigen inzicht en behoefte gebruik te maken van voldoende beschikbare en adequate sanitaire voorzieningen.

### 3.6 Vertrouwenspersonen en mentoren

3.6.1 Tijdens de KMT is er per 50 aspirant-leden een mentor (met vertrouwelijke functie) aangesteld. Deze mentor heeft direct toegang tot het verenigingsbestuur of klachtencommissie. Een mentor kan actief lid zijn van de vereniging, dan wel zitting nemen in het bestuur. Het doel hiervan is om op een laagdrempelige manier leden een luisterend oor te bieden en hen waar mogelijk te helpen en ondersteunen.

3.6.2 Tijdens de KMT kan ook een vertrouwenspersoon worden benaderd. Deze kan zowel door het bestuur als individueel door (aspirant-)leden worden benaderd. Deze kan worden benaderd indien er sprake is van grotere situaties of gebeurtenissen die de mentor-rol van bovengenoemde personen overstijgt. Het opvangen, begeleiden en ondersteunen van de melder en de eventuele verwijzing naar professionele hulpverleners vallen onder het takenpakket van een vertrouwenspersoon.

3.6.3 Een aspirant-lid heeft te allen tijde rechtstreeks toegang tot zowel een mentor als een vertrouwenspersoon.





Universiteit  
Leiden



### 3.7 Dieren

3.7.1 Het is verenigingen niet toegestaan dieren fysieke of geestelijke schade toe te brengen.

3.7.2 Aspirant-leden mogen onder geen beding worden opgelegd op enigerlei wijze dieren te mishandelen.

### 3.8 Meldingsplicht

3.8.1 Het verenigingsbestuur meldt incidenten direct aan de Universiteit Leiden. De Universiteit Leiden informeert zo nodig per omgaande de Hogeschool Leiden. Na het plaatsvinden van het incident wordt toelicht wat de context van het incident is en, indien van toepassing, welke maatregelen door het verenigingsbestuur zullen worden of zijn genomen.

3.8.2 Indien er een klacht over de KMT wordt ingediend bij de onderwijsinstelling(en) verplicht de instelling zich tot het, indien nodig geanonimiseerd, doorgeven van de klacht aan betreffende vereniging.



Universiteit  
Leiden



Getekend te Leiden op 13 augustus 2018,

Universiteit Leiden  
Prof. mr. C.J.J.M. Stolker  
Rector Magnificus & Voorzitter College van Bestuur

Hogeschool Leiden  
Drs. S.P. van de Eijnden  
Voorzitter College van Bestuur

Plaatselijke Kamer van Verenigingen  
K. Lelieveld  
Praeses

AEGEE  
Naam  
Functie

A.L.S.V. Quintus  
Naam *Christiaan van Buchem*  
Functie *Voorzitter Vereniging*

A.L.S.K.V. Levitas  
Naam  
Functie

A.L.S.Z.V. De Blauwe Schuit  
Naam *Benthe de Ridder*  
Functie *Praeses*





Universiteit  
Leiden



Asopos de Vliet

Naam

Functie

A.S.V. Prometheus

Naam

Functie

*F.C. de Ron*

C.S.F.R. Panoplia

Naam *Kes de Ronde*

Functie *praeses*

E.L.S.Z.W.V. Aquamania

Naam

Functie

*Ellen Klumpenaar*

E.S.V. Ichthus

Naam *Ellen Klumpenaar*

Functie *praeses*

*Edouard Rustenburg*

K.S.R.V. Njord

Naam *Edouard Rustenburg*

Functie *Praeses*

*Marlies van Stormbroek*

L.S.K.O. Collegium Musicum

Naam *Marlies van Stormbroek*

Functie *praeses*

L.S.S.V. Het Duivelsei

Naam

Functie

*Ivo Dornesteyn*

L.S.V. Minerva

Naam *Ivo Dornesteyn*

Functie *Praeses Collegi*

L.V.V.S. Augustinus

Naam *Myna van Dijk*

Functie *voorzitter Vereniging*

*Fabienne de Jonge van Ellemat*

Leiden Debating Union

Naam *Fabienne de Jonge van Ellemat*

Functie *praeses*

*Claudia Remeijer*

Leidse Studenten Duikvereniging

Naam *Claudia Remeijer*

Functie *Praeses*



Universiteit  
Leiden

NSL

Naam

Niek Bloh

Functie

praeses

S.W.V. Plankenkoorts

Naam

Hessel Klein Schiphorst

Functie

voorzitter

SSR-Leiden

Naam

Melcher van Nieuwen

Functie

Praeses Vereniging

V.S.L. Catena

Naam

Didier van Someren

Functie

voorzitter Vereniging



hogeschool  
Leiden



S.M.G. Sempre Crescendo

Naam

Functie

SIB

Naam

Dilara Keserlioglu

Functie

V.G.S.L. Franciscus Gomarus

Naam

Elise Diruse

Functie

praeses