



Gewogen loting

Alle studenten wordt de mogelijkheid geboden om een buitenlandervaring op te doen. In de praktijk blijkt het echter lastig om met de huidige selectieprocedure onbevooroordeeld te selecteren welke studenten wel en welke studenten niet op exchange mogen naar het buitenland. In de huidige werkvorm worden studenten geselecteerd op basis van hun cijfergemiddelde en een motivatiebrief. Deze criteria kunnen echter een negatieve uitwerking hebben voor studenten met bijvoorbeeld een zwakkere sociaaleconomische achtergrond, een andere taalachtergrond of voor studenten met mantelzorgtaken, gezondheidsproblemen of andere factoren die cijfers en/of schrijfvaardigheid kunnen beïnvloeden.

Het International Relations-team zet zich in om deze barrières weg te nemen en om eventuele onbedoelde beoordelingsbias van werknemers te nivelleren. Om daar een start mee te maken is voor het huidige jaar gekozen voor een gewogen loting systeem. Echter zal volgend jaar (voor studenten die op uitwisseling willen gaan vanaf september 2025) volledig worden overgestapt op een lotingssysteem waarin cijfergemiddelde en motivatiebrieven geen invloed uitoefenen op de selectieresultaten. Een inclusieve selectiemethode zorgt namelijk voor een eerlijker selectieproces en werkt de diversiteit en kansengelijkheid van de uitgaande studentenpopulatie in de hand.

Nota bene

- Wanneer er genoeg plekken zijn voor de voorkeursplek van de student, dan zal de student direct worden geplaatst. Gewogen loting wordt alleen gebruikt indien er meer aanmeldingen dan plekken voor een partneruniversiteit zijn.
- Studenten geven de volgorde van hun keuzes zelf aan (1 t/m 10) en worden niet geplaatst bij een bestemming die zij niet in hun eigen selectie hebben opgenomen. Er wordt alleen gekeken naar de opgegeven bestemmingen en studenten worden zoveel mogelijk geplaatst op hun 1^e keus. Als een student wordt uitgeloot, dan heeft deze bij de plaatsing voor de tweede keus de 1^{ste} kans.
- Mocht de student toch elke keer worden uitgeloot dan krijgt deze alsnog de kans om een keuze door te geven van een lijst met alle plekken die over zijn. Kortom, dan kan de student alsnog de keuze aangeven om op exchange te gaan.
- Het staat studenten vrij om een aangeboden plek bij een partneruniversiteit alsnog af te wijzen.
- De motivatiebrief wordt ook meegenomen in de selectie. Het is geen uitsluitingsmaatregel, maar er wordt gekeken of de plannen van de student haalbaar en realistisch en of de keuze voor de instellingen bewust en weloverwogen gemaakt is.

Conclusie

Gebruikmakend van de bovenstaande werkwijze is een eerste stap om studenten via gewogen loting een eerlijkere kans te geven om op exchange te gaan en een meer diverse studentenpopulatie een buitenlandervaring te geven. In het kader van het groeiende belang



**Universiteit
Leiden**

van diversiteit en inclusie als thematische kaders voor de verdere ontwikkeling van het onderwijs is loting uiteindelijk de meest logische optie voor selectie van exchange-studenten.